

附件 1

单位整体支出绩效自评报告

单位名称：（公章）广东省妇幼保健院

所属下级预算单位数量：0

填报人：龙玉珊

联系电话：02039151689

填报日期：2025 年 5 月 26 日

一、单位基本情况

(一) 单位职能

1. 主要职能。作为全省妇幼保健业务指导中心，承担全省妇女儿童医疗、保健、健康教育、培训、妇幼卫生信息、科研、教学任务，妇幼危重症救治网络覆盖全省。一是为人民群众提供医疗、预防、保健、健康教育和公共卫生服务。二是及时掌握全省孕产妇死亡率、婴儿死亡率、5岁以下儿童死亡率等主要健康指标变化情况，协助卫生行政部门制定干预规划并参与实施。三是积极配合做好全省范围内“母婴三病”（艾滋病、梅毒、乙肝）防治以及出生缺陷防控等重大妇幼公共卫生项目的组织与实施工作。四是全省各级妇幼保健机构提供业务指导与技术支持。五是负责全省妇幼卫生业务工作的质量监测和质量审评，并按要求向卫生行政部门提交报告。六是开展妇女保健、儿童保健、优生保健和妇女、儿童常见病防治工作。七是接受下级妇幼保健机构转诊的妇女、儿童高危病例，提供与妇女、儿童保健密切相关的检测技术。八是根据上级有关部门要求，做好全省妇幼卫生信息的收集、整理、分析、反馈工作，并对下级妇幼保健机构的信息工作进行指导、抽查、核实。九是为下级妇幼保健机构开展群众性的健康教育提供业务技术指导。十是针对影响全省妇女、儿童身心健康的主要问题，开展应用性科研活动，并做好妇幼卫生领域科研成果转化及适宜技术的推广工作。十一是承担突发公共

事件的医疗救助工作。十二是提供门急诊、病房及特殊群体便民服务、医疗救助等院内公益服务，以及上级卫生行政部门指派的扶贫济困、支援基层、援疆、援藏、援外等政策性社会公益服务。

2. 机构情况。根据职责任务，我院内设机构 66 个，其中管理科室 27 个，业务科室 39 个，设番禺院区、越秀院区、天河院区、清远院区四个院区。

3. 人员情况。我院年末实有在编人员 548 人，其他在职人员 2094 人，离退休人员合计 225 人。

（二）年度总体工作和重点工作任务。

1.年度总体工作

在省卫生健康委的领导下，全面贯彻落实党的二十大重大决策部署和省委省政府《关于推进卫生健康高质量发展的意见》等要求，以妇女儿童健康为中心，以高质量发展为主题，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，紧盯“妇女生命全周期、儿童生长全过程”，围绕“强引领、聚人才、建专科、优服务、提创新、联基层”，着力抓好以下“十大重点工作”，拓展服务链条、深化服务内涵，提高服务能力和水平，全力推进“十四五”规划实施，加快推动全省妇幼健康事业高质量发展。

2.重点工作任务

（1）党建引领有力度。一是深入学习贯彻党的二十大精神和

习近平新时代中国特色社会主义思想，严格落实第一议题学习研讨、专题学习培训制度。二是加强党支部标准化规范化建设，认真做好 2024 年党支部换届选举工作。三是加强医院党风廉政建设。切实落实从严治党要求，提升纪律意识、规矩意识、法律意识。四是推动妇幼健康文化建设，结合妇幼特色，以“关爱”、“活泼”作为人文精神的核心，组织开展好广东省妇幼保健院妇幼专科联盟高质量发展论坛暨建院 80 周年院庆系列活动。

（2）业务布局延广度。一是进一步巩固和完善“一体两翼三中心”发展格局。二是坚持大卫生、大健康发展理念，充分挖掘医院孕产妇多、新生儿多的资源优势特点，牢牢守住妇科、产科、儿科、新生儿科、医学遗传中心、生殖科六大专科的阵地，形成领先优势。以满足妇女儿童健康需求为导向，围绕生育服务链条、妇女生命全周期、儿童生长全过程深度挖潜，以儿童营养、眼保健、心理保健、口腔保健、青春期保健以及女性更年期、老年期保健等服务为重点，提升孕产保健、妇女保健、儿童保健三大妇幼保健特色专科群和门诊群的能力建设，培育形成新的业务增长点。充分发挥中医药在妇女儿童预防保健和疾病诊疗中的独特作用，释放两种医学叠加优势，为群众提供多元化、多层次、多样化的妇幼健康保健服务。

（3）技术引领上高度。一是加强临床重点专科群建设，通过

MDT，打造“以优势学科和重点扶持学科为主体、相关学科共同参与”的“1+N”学科群。二是加强和规范国家级临床重点专科、国家区域医疗中心、省级临床重点专科建设，制定《广东省妇幼保健院临床重点专科建设管理办法》。三是继续推进妇幼机构标准化建设，通过保健与临床的学科结合、功能结合、管理结合，落实保健与临床医生轮转工作，促进群体保健、个体保健与医疗保障共同发展，提升科间协作能力，切实为妇女儿童提供高效、优质、具有妇幼特色的医疗保健服务，积极开展妇幼全生命周期适宜技术推广和保健管理。

（4）医疗质量重安全度。一是贯彻落实母婴安全行动提升计划和健康儿童行动提升计划，开展儿童友好医院建设，全力保障母婴安全。充分履行好协助监管职能，严防医疗风险和舆情事件发生。二是强化依法执业培训及管理，坚守底线思维。细化医疗技术管理及手术授权等常态化工作，树牢红线意识。三是深入实施《广东省妇幼保健院全面提升医疗质量行动计划实施方案（2023-2025年）》、《广东省妇幼保健院手术质量安全提升行动方案（2023-2025年）》和《广东省妇幼保健院患者安全专项行动方案（2023-2025年）》。四是加强行风建设，建立长效机制，定期举行风建设领导小组会议，将纠风工作和行风建设工作有机结合。五是根据国家、省有关规定建立完善院内出生医学证明管理签发工作制度，设置专人管理，实现医院信息系统与区域妇幼信

息平台的数据对接。六是利用技术赋能，加快推动助产机构应用人脸识别技术在建档时、入院时、待产时、证件签发时开展“刷脸比对”，把好身份核验关，确保“人”“证”一致，遏制代孕和伪造虚假出生医学证明等不法行为。七是做好医疗质量安全管理核心制度的学习与考核工作，进一步夯实医疗质量安全基础。

（5）人才引培加速度。一是积极推进人才强院战略实施，切实落实医院人才队伍建设规划，加大培养和引进人才的力度，在人才培养、引进、使用、服务等方面创新突破。二是加强与国内相关优势学科的重点高校合作，打好人才工作“组合拳”，为医院高质量发展提供人才保障和智力支撑。三是扎实推进广东省县级妇幼保健机构管理和技术人才培养项目（2023—2025年），强化粤东西北地区县级妇幼保健机构人才队伍建设并适时启动广东省市两级妇幼保健院优秀青年骨干培训项目，培育一批优秀中青年管理技术骨干，继续为各级妇幼保健机构专业技术人员提供免费进修。四是深化延伸九大文体俱乐部活动，科学规划职业生涯，推进人才强院战略实施，切实落实医院人才队伍建设规划，持续打造医院与职工共建共享共奋斗的命运共同体。

（6）全程服务有温度。一是针对人群以健康为中心布局业务和从着眼生育全程出发做好流程管理和重点环节管理，延伸专科服务链，增厚服务的厚度，形成妇幼全生命周期健康闭环管理。

二是实施全面提升医疗质量行动计划，制定和实施一些“一站式”、“管家式”的服务新举措，切切实实改善患者就医感受。三是推进“互联网+妇幼健康”服务模式创新，深化提升互联网医院视频问诊运用。优化移动支付、无感支付，进一步探索“互联网+预问诊”、新生儿费用追溯、医保统筹结算等便民举措。四是推进儿科楼建设项目开工，各院区适当提高床位配置水平，加强病房适老化、适儿化、便利化改造。五是做好番禺院区的布局规划，坚持长短结合，为群众提供绿色、干净、整洁的就医环境。

(7)科研教学上梯度。一是加快推进妇幼科技创新中心建设，组建妇幼科研大数据研究室，建立临床研究专病队列数据库，开展临床研究和转化医学研究，打造妇幼科研创新综合平台，孵化哺育国自然项目、科技进步项目、国际创新项目。二是加快推动成为高校附属医院的进程，积极与高校、科研院所等合作，深化院校合作、医工合作，探索建立适用于妇幼健康问题的人工智能算法和专业模型，加快构建产学研协作新模式，促进研究成果转化为新技术、新产品，形成妇幼健康服务新业态。三是更新科技创新理念，加快科研队伍建设，加强研究平台建设，加大投入，提高激励，推动科研成果转化。四是)深入实施住培质量提升工程，严管与厚爱并举，加强住培过程管理，完善师资管理及培训工作，培养“爱教、会教、能教好”的师资队伍。五是加快推进新临床技能中心建设，打造功能强大的一体化教学管理系统。六是

提高进修生带教质量，提高我院在全省乃至全国的影响力，吸引更多卫技人员来院学习交流，共促医疗卫生发展。

(8)运营管理求精度。一是深入推进现代医院管理制度建设，创新构建“一院多区”的运营管理模式，保证各院区高质量协同发展。二是按照国家卫健委《关于加强公立医院运营管理的指导意见》，完善决策分析体系，进一步提高运营效率和管理能力，推进医院现代化治理体系构建和治理能力提升。三是加快全成本核算、业务流程再造、绩效考核管理、全面预算管理等运营管理工具运用，提升医院的运行效率。

(9)指导基层增厚度。一是组织开好2024年广东省妇幼保健机构工作会议，在共商共建共享中走深走实。二是以5G+远程医疗诊断云平台建设为抓手，依托互联网医院，深化医联体、专科联盟建设，促进优质医疗保健资源扩容与下沉。三是以全省妇幼公共卫生项目指导中心为抓手，推动全省各市、县区妇幼建立紧密的业务联系，推动体系建设，加强分级诊疗和双向转诊。四是深入开展省域妇幼健康“大手拉小手”行动，完善省“云上妇幼”远程医疗模块第三周期建设，强化“云上妇幼”远程医疗平台应用。

(10)妇幼公共卫生项目重惠民度。一是优化省级危重孕产妇和新生儿救治中心布局，强化片区责任落实。协助省卫生健康委遴选培育若干省级危重孕产妇和新生儿区域救治中心、专病救

治中心，持续完善全省危重孕产妇和新生儿救治体系，压实省级救治中心责任，织密转会诊全覆盖网络，强化协同救治兜底和基层帮扶龙头作用，严守母婴安全底线，推进母婴安全核心指标稳中有降，妇幼健康持续向善。二是积极争取申报省级危重新生儿心脏病救治中心，完善辖区绿色转诊通道流程和工作制度，强化全省罹患心脏病危重新生儿的救治、会诊和转诊工作，加大面向全省助产机构的技术指导和人员培训力度，提高全省危重心脏病新生儿救治能力。三是进一步扩展健康传播联盟覆盖范围，发挥健康传播联盟在妇女儿童健康宣教方面的作用。

（三）单位专项资金绩效目标。

2024年我院重点项目包括：出生缺陷综合防控、儿科医疗科技楼建设项目、公共卫生事务管理-儿科医疗科技楼建设、2024年中央财政医疗服务与保障能力提升（医疗卫生机构能力建设）补助、2024年中央财政卫生健康人才培养补助、2024年中央财政补助重大传染病防控项目。具体情况如下：

1.出生缺陷综合防控项目。构建覆盖城乡居民，涵盖婚前、孕前、孕期、新生儿、儿童期各阶段的三级出生缺陷防治体系，为群众提供公平可及、优质高效的出生缺陷综合防治服务，预防和减少出生缺陷，提高出生人口素质和儿童健康水平。

2.儿科医疗科技楼建设项目、公共卫生事务管理-儿科医疗科技楼建设项目。缓解我院专科业务用房不足问题，进一步增强全

省儿童疾病救治能力，提高全省儿童医疗服务水平和健康水平，满足日益增长的儿童医疗卫生服务需求，为降低儿童和新生儿死亡率，减轻儿童疾病经济负担和社会负担作出应有的贡献。

3.2024 年中央财政医疗服务与保障能力提升（医疗卫生机构能力建设）补助项目。以严重危害群众健康的重大疾病为主线，以提高医疗技术服务能力为重点，从专科规模、医疗技术、诊疗模式、管理方法等不同角度加强普惠建设，全面提升妇产系统疾病等人民群众就医需求较大的核心专科。

4.2024 年中央财政卫生健康人才培养补助项目。加强卫生健康人才培养培训，进一步充实紧缺专科卫健人才队伍力量，不断优化整个卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布，不断提升基层医疗卫生机构医疗水平，促进人才配备与卫生健康事业发展更加适应。

5.2024 年中央财政补助重大传染病防控项目。预防和消除母婴传播，提供免费艾滋病、梅毒和乙肝咨询监测服务，艾滋病感染孕产妇所生儿童抗病毒用药比例不低于 95%。

（四）单位整体支出情况

1.收入决算情况。

2024 年我院总收入决算数 261,458.37 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 28,627.47 万元，事业收入 228,094.97 万元，其他收入 4,735.94 万元。

总收入较 2023 年增加 32,399.48 万元，增加 14.14%。原因分析：一是上级部门对我省妇幼卫生健康事业高度重视,加大了对妇幼卫生健康事业的投入力度，本年新增安排儿科医疗科技楼建设项目、卫生人才组团式帮扶、公立医院设备购置补助、广东特支计划项目等，财政拨款收入较上年增加 76.02%，二是 2024 年医院门诊和住院人次诊疗业务量逐渐恢复上涨，事业收入增长 9.61%，其他收入增长 0.74%。

2.支出决算情况。

2024 年总支出决算数 259,411.64 万元，其中：卫生健康支出 257,264.15 万元，社会保障和就业支出 2,043.49 万元，科学技术支出 104 万元。

总支出较 2023 年增加 55,341.67 万元，增加 27.12%。原因分析：主要是事业收入增长，天河院区、清远院区业务拓展，工资福利支出、商品和服务支出等人员经费和公用经费增幅较大。

2024 年收入支出决算情况表

单位：万元

项目	决算数
一、本年收入合计	261,458.37
一般公共预算财政拨款收入	28,627.47
事业收入	228,094.97
其他收入	4,735.94
二、本年支出合计	259,411.64
卫生健康支出	257,264.15
社会保障和就业支出	2,043.49
科学技术支出	104.00

3.财政拨款收入、支出总体情况。

2024 年一般公共预算财政拨款收入 28,627.47 万元（其中：基本支出 5,449.49 万元、项目经费 23,177.98 万元）。一般公共预算财政拨款支出 19,327.89 万元（其中：人员经费支出 5,449.49 万元、项目支出 13,878.4 万元），年末结转 9,648.54 万元。2024 年末财政资金预算执行进度达 95.36%（不含代建项目）。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

自评项目总评分为 99 分，通过综合认定的评价等级为“优

秀”。

（二）履职效能分析

1、年度产出及效益情况

（1）稳中求进、以进促稳。本年度，在领导班子的带领下，深入学习贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，习近平总书记关于卫生健康工作重要论述精神，贯彻落实省委第十三次党代会、省委十三届五次全会精神、省委“1310”具体部署和卫生健康高质量发展意见等重点工作，以妇女儿童健康为中心，以高质量发展为主题，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，把党的建设贯穿医院改革发展的全过程，实现“党建+”引领医院高质量发展。本年度我院门急诊量 295.6 万人次，同比增长 3.2%；出院人数 7.9 万人次，同比增长 10.5%；分娩量 1.9 万，同比增长 19.5%；2022 年全国三级妇幼保健机构绩效考核排名第 15，2023 年广东省三级妇幼保健院绩效考核排名第 2。

（2）凝心聚力，踔厉奋发。本年度我院总收入 26.15 亿元，总支出 25.94 亿元，总资产 19.11 亿元。其中，医疗盈余率 1.65%，医疗服务性收入占比 33.77%，人员经费占比 50.85%，资产负债率 28.03%。实现医疗服务收入占医疗收入比例逐年提升，人员支出占业务支出比重稳步增长，药占比、耗占比持续保持较低水平，财务结构稳健，资产负债率一直控制在合理水平。国家三级公立医院绩效考核多年来保持为 A 等级（妇产组最高等级为 A）。同时，我院积极履行社会责任，2024 年通过慈善基金会对外帮扶 434

万元；缴纳五险一金 2.41 亿元；上缴非税收入 179 万元；缴纳增值税及附加、代扣代缴个人所得税 6489 万元。

（3）业财融合，提质增效。本年度我院有序推进医院运营管理制度和体系建设，将“经济管理年”活动与运营管理委员会工作结合，探索适合妇幼体系业财融合 MDT 管理模式。建立定期例会机制，搭建多部门联合运营分析体系，开展运营管理委员分析会、每月一次院务例会、行政查房、每周一次大事记。阶段性总结汇报运营工作成效、业务发展规划、发现内部管理问题及风险点、形成问题清单、落实责任科室和个人，提出解决措施、跟踪落实情况、考核评价评分并建立长效机制。探索构建更加契合自身实际，符合妇幼行业特色，适用一院多区模式的发展方式和运营模式。

（4）联基强基，惠及百姓。我院积极推进医联体、专科联盟和急危重症转运网建设，贯彻落实省委“百千万工程”和省县级妇幼保健机构服务能力提质创优行动，结对帮扶茂名高州、清远连州、肇庆怀集、惠州惠东、汕头南澳等妇幼保健机构，以点带面辐射带动妇幼保健机构服务能力整体提升。充分利用“云上妇幼”信息平台联通全省 142 家妇幼保健机构和 360 余家三级危重孕产妇救治中心、新生儿救治中心，医联体单位 58 家、专科联盟成员 460 个，转运服务网 12 个，省级远程诊断影像中心网点医院 33 个，不断推动优质医疗资源扩容下沉和区域均衡布局。

（5）公益为民，整合资源。作为全省妇幼健康公共卫生项目管理办公室，协助委妇幼处对全省 40 多个妇幼公共卫生项目进行组织、协调与管理，持续完善全省危重孕产妇和新生儿救治

体系和网络，在全国妇幼健康职业技能竞赛中荣获团队一等奖和优秀组织奖。深入推动出生缺陷综合防控、HPV 疫苗免费接种和“两癌”免费筛查三项惠民项目，制定《广东省消除母婴传播指导手册（2024 年版）》，推动全省各地市开展省级消除评估。积极推进出生缺陷干预救助项目，已为 2574 名患儿实施救助，发放救助金达 3309 万元，持续管理好“广东省宋庆龄妇幼健康基金”，“光明小天使”“守护天使”获得省长资金专项资助，为经济困难的患者及家庭提供帮助，助力生育友好省建设。

（6）科技兴院，科研创新。我院坚持将专科发展、科技创新、人才培养一体推进，积极与高校、科研院所加强合作，成功获批市校（院）企联合资助基础研究计划共建单位资格，制定《国家自然科学基金院内培育项目管理办法》。狠抓住培教学工作质量，住院医师首次执业医师资格考试通过率上升至 86.75%，首次结业理论考核通过率升至 96.8%，创近 4 年新高；省级妇幼健康临床技能培训中心高分通过国家卫生健康委妇幼司评审验收；荣获国家级“领航”产科培训基地。

2、绩效目标完成情况。

2023 年我院有以下重点项目，开展情况及绩效目标完成情况如下：

（1）出生缺陷综合防控项目。项目本年度预算安排 510 万元，实际支出 509.7 万元，支出进度 99.94%。**绩效目标完成情况：**我院作为省级出生缺陷防治管理（干预）中心，负责全省出生缺陷

防控项目的管理、人员培训、健康宣教、信息系统建设维护、质量控制等工作。2024年我省为粤东西北90个县区36万孕妇及45万新生儿提供出生缺陷综合筛查。出生缺陷防治知识知晓率达到85%；夫妇产前地贫初筛（血常规）率达到95%，孕产妇产前胎儿染色体异常筛查率和结构畸形筛查率达到80%，新生儿遗传代谢性疾病筛查率达到98%，新生儿听力筛查率达到90%。先天性心脏病、唐氏综合征、耳聋、神经管缺陷、地中海贫血等严重出生缺陷得到有效控制。我院受省卫健委妇幼处委托，开展全省产前筛查从业人员线上培训，启动了广东省县级妇幼保健机构管理和技术人才培养项目，举办了项目管理和相关专业技能培训，有力提升了全省基层医务人员出生缺陷救治的临床服务能力。对各级出生缺陷干预中心积极履行技术指导监督职能，开展全过程、全流程、全服务质量控制，对辖区内承担婚前检查、孕前优生健康检查、产前筛查、产前诊断、新生儿遗传代谢病实验室检测、新生儿听力障碍检测服务的机构进行业务指导和质量提升，不断提升群众服务体验感和获得感，保障我省出生缺陷综合防控工作行稳致远。

（2）儿科医疗科技楼建设项目。项目本年度共下达18195.01万元（其中：中央预算内投资1亿元、省财政资金5240万元、公共卫生事务管理资金2955.01万元），实际支出9046.4万元（其中：中央财政资金支出6609.13万元，省财政资金支出2437.27

万元), 总支出进度 50%。**绩效目标完成情况:** 本年度, 我院积极推进儿科医疗科技楼建设项目, 由于基建项目建设周期长, 本年已完成建设内容如下: A 区二层板面浇筑完成; 5 区地下室顶板模板安装完成 50%; 6 区负一层墙柱钢筋绑扎完成、支模架搭设完成; 7 区地下室顶板钢筋绑扎完成, 模板加固完成 80%; 8 区负一层梁板钢筋绑扎完成 50%; 9 区负二层墙柱钢筋绑扎完成 30%, 满堂架材料吊运完成 50%。

(3) 2024 年中央财政医疗服务与保障能力提升(医疗卫生机构能力建设) 补助项目。项目本年度预算安排 500 万元, 实际支出 415.16 万元, 支出进度 83%。**绩效目标完成情况:** 项目以妇科(生殖健康与不孕症) 为实施主体, 依托国家财政支持及医院政策扶持, 致力于医疗质量、新技术新项目、科研创新、人才队伍培养及辐射能力的全方位提升, 将妇科(生殖健康与不孕症) 打造为以严重危害群众健康的重大妇科疾病为主线, 以提高医疗技术服务能力为重点, 从专科规模、医疗技术、诊疗模式、管理方法等不同角度加强普惠建设, 全面提升妇科(生殖健康与不孕症) 系统疾病等人民群众就医需求较大的核心专科。通过国家临床重点专科建设, 把妇科(生殖健康与不孕症) 建设成为国内领先、华南及大湾区一流的国家临床重点专科。我院高度重视项目的执行和管理, 实行院长负责制, 成立由刘国成院长担任组长、妇科(生殖健康与不孕症) 和医务科等相关部门负责人任成员的

项目管理小组，具体负责本单位国家临床重点专科建设项目的管理与实施工作，落实项目建设目标和实施方案，制定完善相关管理制度和工作机制，出台《广东省妇幼保健院“十四五”规划》，将建设国家级临床重点专科妇科（生殖健康与不孕症）列为我院实施高质量发展十大工程的其中一项重点工程。根据《广东省妇幼保健院临床重点专科建设管理办法》制定了详细的经费使用计划和预算方案，确保资金使用合规、高效。同时我院制定了《广东省妇幼保健院临床重点专科考核评价指标》对项目情况进行考核。临床业务和诊疗技术能力不断提升。项目实施后，一是临床业务和诊疗能力不断提升。2024年科室年总收入超过2.89亿元，较2023年上升4.8%，门诊人次上升7.1%，住院人次上升19.5%。四级手术率18.1%，妇科四级手术占全院四级手术47%，微创手术占比43.5%，三院区门诊人次都有不同程度上升。在疑难危重症处理、新技术开展、基层转诊率提升等方面取得了突破性进展，尤其是在妇科肿瘤、盆底功能障碍、女性生殖道畸形等领域的诊疗水平显著提升。积极开展新技术，如宫颈疾病光动力治疗、经阴道穹窿横行单切口人工网片植入全盆重建术等，进一步提升了诊疗水平。同时，通过MDT模式处理复杂案例，新增11个MDT团队，累计完成MDT/多学科会诊近80例，显著提升了疑难病例的处理能力。二是人才培养取得初步成果。选派多名业务骨干到国内外研修学习，吸取先进的治疗理念和管理经验研修学习吸取

国外先进的治疗理念和管理经验，进一步提升我院在疑难危重症方面的救治能力和服务水平。三是组建科研团队，搭建科研合作平台，取得丰硕科研成果。我院与深圳南方科技大学、中科院生物物理研究所佛山分所、广东医科大学东莞校区衰老研究所等合作，开展妇科相关研究。围绕改善女性生育力和妊娠结局，牵头开展两项多中心临床研究，系统分析不孕症患者的生殖道微生物群与生殖健康之间的关联，探索不孕症新型诊疗标志物，改善患者生殖道环境，提升妊娠成功率。2024年科室获得省、厅、院级课题立项14项，项目总经费共174万元。近一年发表学术论文26余篇，其中SCI论文17余篇，高质量论文2篇，影响因子分别为17分和9分。

(4) 2024年中央财政卫生健康人才培养补助项目。项目本年度预算安排831.75万元，实际支出825.25万元，支出进度99%。**绩效目标完成情况：**一是住院医师规范化培训方面，我院作为首批国家级住院医师规范化培训基地，目前在培住院医师330余人，住培带教师资380余人，2024年共招收住院医师67人，总招收完成率为100%，其中紧缺专业的招收完成率为100%。首次执业医师资格考试通过率为87.34%，较去年提高2个百分点。95名住院医师首次参加住培结业理论考核，92人通过，首次理论考试通过率为96.8%。顺利完成绩效目标。二是专科医师规范化培训方面，我院作为国家临床重点专科、国家新生儿保健特色专科、

国家新生儿围产期医学专科医师规范化培训基地、广东省高水平临床专科，广东省新生儿重症医学专业质量控制中心、广东省重症新生儿救治中心，荣获“国家级青年文明号”和“国家级巾帼文明岗”称号。目前在培学员共 3 批次，合计 3 人，其余学员均已完成结业考核，结业考核首次通过率为 100%。

（5）2024 年中央财政补助重大传染病防控项目。项目本年度预算安排 1265 万元，实际支出 1257.91 万元，支出进度 99.4%。**绩效目标完成情况：**2024 年，我省免费为孕产妇提供免费的艾滋病、梅毒和乙肝咨询检测服务 121.1 万余例，为筛查阳性孕产妇和暴露儿童提供综合干预、随访监测，供方和需方均按要求完成工作。2024 年广东省艾滋病感染孕产妇所生儿童抗病毒用药率 100%，已达到 95% 目标要求。一是加强制度建设，印发《广东省消除母婴传播评估指导手册（2024 年版）》，指导在全省各地市开展省级消除母婴传播工作评估，撰写《广东省消除母婴传播实施方案（2024-2026 年）》。二是落实物资保障，完成艾滋病药品和婴儿艾滋病早期诊断耗材招标，给 21 地市配送 1100 套艾滋病婴儿早期诊断耗材、4000 余盒抗艾滋病病毒药品。三是强化培训和技术指导，精准培训，共举办消除母婴传播技术和管理培训班共 6 期，覆盖 1200 余人，召开案例评审 2 期，开展工作会议 2 期。四是协助推进消除母婴传播工作，有序审核完成河源、梅州、东莞、阳江、茂名、肇庆、清远、和云浮市 8 个地市消除母婴传播评估材料。五是培育建立消除母婴传播社会组织，进一步做好感染者随访管理，完成 19 地市社会组织招标，培育基层消除母婴

传播社会组织，依托广东省妇幼健康信息平台，搭建社会组织管理直报模块，有效加强社会组织管理。六是进一步深化市际结对帮扶关系，支援地市与受援地市签订市际帮扶协议，组织完成 149 人次前往受援地区调研指导，累计 464 个工作日。七是做好信息支撑，依托广东省妇幼健康信息平台，搭建艾滋病、梅毒和乙肝感染孕产妇转介模块，有效加强流动感染孕产妇管理，管理外省转进感染孕产妇 394 例，本省转出感染孕产妇 537 例；处理国家预防母婴传播信息管理平台信息系统电子密钥的新申请、变更、补办、冻结、助产机构变更和新增机构 200 余人次。八是加强宣传教育，营造无歧视氛围。开展母乳喂养日、乙型肝炎日和世界艾滋病日系列宣传活动等，营造良好的社会氛围。

3、当年预算执行及绩效管理存在问题、原因及改进措施。

为进一步深化省级预算编制执行监督管理改革，加强省财政资金监督和管理，提高预算执行效率和资金使用效益，2024 年我院按照主管部门工作部署，继续严格落实预算支出执行分析工作，做到了以下几点：

（1）严格落实预算执行定期分析机制。每月召开一次单位办公会议并按要求上会形成制度，针对部门预算、特别是中央和省级财政对下转移支付和重点项目等资金支出进度进行研究分析，采取有效措施加快资金支出进度，加强对项目执行进度的督促与指导。

（2）预算支出进度排名靠后的项目会上予以通报。要求进度落后的项目责任科室书面报告有关情况。未按期执行分析机制

和未按规定报告的预算单位，视情况将有关情况纳入科室绩效考核范围。

（3）重点项目资金分析原因协调推进，加强项目财务管理方面指导。我们将积极响应推动落实预算执行主体责任，推进有效措施加快预算资金支出进度，加强项目资金按预算计划的执行力度，财务科严格要求各责任科室上报每月支出计划，汇总各项目资金支出计划，每月根据序时进度按照该计划督促各责任科室执行，对执行进度低于计划进度的项目，特别是中央和省级财政转移支付、重点项目等资金，分析原因协调推进，加强项目财务管理方面指导。

（三）管理效率分析

从预算编制、预算执行、信息公开、绩效管理、采购管理、资产管理、运行成本等方面的实施情况来看，分析以下几点。

1、预算管理。2021年，我院修订了《广东省妇幼保健院全面预算管理办法（试行）》（粤妇幼保〔2021〕134号），成立预算管理委员会，构建了一套完整规范的预算流程体系。2022-2024年，我院在此基础上，积极求进，并取得预算工作七大改进成效。一是将内控融入预算工作，设置预算业务关键环节，进一步规范“项目一对一”的归口管理预算及审批程序。重论证，落实项目分管院领导签字负责制，进一步确保预算资金的有效安排；二是将预算与医院“十四五”战略目标紧密相连，新增运营指标规划，新

增科研预算，突出重点，逐年分解任务，为医院战略发展提供预算资金保障；三是强化整体规划，将预算编制与资产配置相结合，改进为以收定支，以支定投的分配顺序；四是业财融合，落实“无预算，不支出”，持续助力我院成本管控，“过紧日子”精神；五是完善预算绩效评价机制，选取重点项目进行预算绩效评价，深入贯彻落实“花钱要问效，有效多安排，低效多压减，无效要问责”的预算绩效管理总要求；六是落实预算执行定期分析机制，每季度形成预算收支执行分析报告，通报各科收入结构、药耗结构，助力“十四五”战略目标的实现；七是制定《广东省妇幼保健院预备费管理办法》，使我院在确保基本医疗服务正常有序开展下实施刚性内控预算间得到有效平衡。

2、信息公开。一是部门预决算公开情况。我院每年在收到部门批复后 20 日内，均严格按照部门预决算公开格式及公开内容，在我院官网上及时对部门预决算进行公开。二是内控信息公开情况。一方面，我院通过廉洁风险防控信息平台，督促落实医院党务公开、政务公开、院务公开工作，在人事、财务、设备、物资采购及相关权力部门岗位的监督中，每月跟踪其执权动态和信息公开情况，对公开内容和公开时限问题及时提醒。参与监督设备、药品、医用耗材、物资采购、总务零星工程等采购调研、论证立项、品类遴选、询价议价、招投标等工作。常态化实施廉洁谈话教育，关口前移。常态化开展重点岗位履职谈话。将涉及

人、财、物重点岗位人员，列为廉洁谈话对象，对其敲警钟、常提醒，提前拧紧党员干部廉洁从业发条。另一方面，我院定期修订完善相关管理规定，并在内网“廉洁风险防控制度汇编”专栏公开，进一步发挥制度管人管事的优势，提高风险防范能力；结合医院和科室实际，深入查找各岗位可能存在的廉洁风险点。综合分析、客观评估风险等级，加强权力内控机制建设，并制定防控措施。根据科室业务内容和管理范围，梳理职权目录，并盯紧权力运行各个环节，编制职权运行流程图，扎紧扎牢“制度笼子”，不断规范职权行使。

3、绩效管理。优化内部绩效考核。以公立医院绩效考核为导向，持续优化内部绩效考核指标体系，重点以技术难度、医疗质量、服务数量、服务时长、运营效率等指标，重塑内部绩效分配，充分发挥绩效分配指挥棒的作用。实现通过信息系统考核评分和分配绩效奖金，加强内部控制。2024年，我院继续探索精细化运营管理，助力医院提质增效。为实现医院治理体系和管理能力现代化，推动核心业务工作与运营管理工作深度融合，完善我院运营管理组织体系，根据《国家卫生健康委关于加强公立医院运营管理的指导意见》（国卫财务发〔2020〕27号）等文件精神，2022年，我院成立运营管理委员会，以全面预算管理和业务流程管理为核心，全成本管理和绩效管理为工具，整合业务和人、财、物、技术等资源系统，推动绩效分配倾向劳动价值，强化运营风

险防控，推进信息化建设，立项建设绩效管理系统、HRP系统，协助信息数据资源的实时统计反馈及运用，节省统计人力资源，提高数据治理效率。助力打造“服务创新、资源节约、智慧高效”的智慧医院，为医院高质量发展保驾护航。

4、采购管理。 我院遵守政府采购法规规定，响应最新政策要求，严格落实政府采购相关工作。一是健全采购管制度，加强采购内控制度建设，制定《广东省妇幼保健院政府采购工作管理办法》《广东省妇幼保健院自主采购管理办法》《广东省妇幼保健院市场调研管理办法》，进一步规范医院招标采购制度和流程；二是所有达到政府采购限额标准的采购项目均按照相关规定，在正式采购前进行采购意向公开；三是注重采购全流程完整性，加强合同管理，及时签订、备案政府采购合同；四是积极响应采购政策，重视对中小企业扶持。

5、资产管理。 本单位固定资产管理按照统一领导、分级管理、归口负责、责任到人的原则进行管理。一是加强资产管理，严格执行和落实广东省机关事务管理局 广东省财政厅关于印发《广东省省直行政事业单位国有资产处置管理暂行办法（2023年修订）》的通知，对固定资产进行合理配置与有效使用，确保了国有资产的安全与完整。二是建立健全内部控制框架，强化财务监督职能，防范资产管理风险。配合内外部审计工作，对发现问题立即采取整改措施，确保资产管理工作的合规性。三是通过建

设 HRP 资产管理系统集成资产台账、维修记录、报废等固定资产全生命周期等功能，做好固定资产验收、入账、使用、管理、报废各环节工作，在线上对各项信息进行收集、整理、分析，为后续盘点、监管工作开展提供数据信息支持，进一步提升我院资产管理能力。

6、运行成本。2024年我院房屋年末数97268.37m²，年末实有在编在职人数548人。年度经济成本指标情况：（1）行政支出0.03万元/人，较上年减少53.06%，原因主要是印刷费用减少。（2）业务活动支出1.63万元/人，较上年增加33.96%，原因：一是上级部门对妇幼卫生健康事业高度重视，进一步加大对妇幼卫生健康事业的投入力度，2024年新增安排我院卫生人才组团式帮扶经费100万元，增加中央重大传染病补助资金765万，经费主要用于开展项目培训，因此培训费等业务活动支出增加。（3）外勤支出0.23万元/人，较上年减少22.19%，原因主要是差旅费用减少。（4）公用经费支出2.44万元/人，较上年增加37.19%，原因主要是上级部门对妇幼卫生健康事业高度重视，进一步加大对妇幼卫生健康事业的投入力度，重点支持我院国家临床重点专科能力建设、儿科医疗科技楼建设等，本年度一般公共预算财政拨款较上年增加76.02%，公用经费支出随之增加。（5）其他支出占比1.85%，低于20%，核算的精准度和合理性较高。

（四）就单位整体支出绩效管理存在问题提出改进措施

1、加强医疗质量管理，群众就医体验有新改善。一是实施医疗质量提升行动，完善质控体系，加强质控中心建设。二是实施患者体验提升行动，以健康为中心，形成医防融合新模式。三是进一步健全以“粤妇幼”为核心的宣传平台，打造全省妇幼健康促进与教育平台。

2、进一步强化医院运营管理，提升高质量发展新效能。一是以发展战略为导向，医疗质量和运营管理为着力点，加强医院内部管理规范化水平，健全现代医院管理制度，提高精细化管理水平。二是有序推进医院运营管理制度建设和体系建设，不断提升运营管理的科学化、规范化、精细化、信息化水平。三是以公立医院绩效考核和妇幼保健机构绩效考核为契机，探索构建一院多区模式的发展方式和运营模式。

三、其他自评情况

无。

四、上年度绩效自评整改情况

根据省卫生健康委《2024年委管预算单位整体支出绩效自评质量控制和考核表》，我院2024年整体支出绩效自评复核结论为较好，自评材料提交及时，信息公开及时到位，整体效能分析交待较全面，能体现重要工作成效，专项效能分析基本到位，但存在“没有编制《单位整体支出产出、效益指标完成情况统计表》，交待的部门预算资金支出率与要求反映的内容不符；分析偏笼

统，没有对照评分标准逐项分析管理效率指标各要素；绩效管理“工作需要加强”等问题。我院本年度绩效自评报告已按要求编制《单位整体支出产出、效益指标完成情况统计表》，并结合实际情况提供相关佐证材料，积极组织各科室做好绩效管理工作，整改到位。